SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RUDI NUGROHO, SE.,M.M.	1	NAMA	SLAMET, AK
2	NIP	197005241996031003	2	NIP	196602151986031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	KEPALA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH	5	UNIT KERJA	BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terwujudnya Tata Kelola Keuangan Pemerintah Daerah Yang Sesuai Kaidah Perundang-Undangan Indikator : Persentase laporan pertanggungjawaban yang disusun	Terwujudnya Tata Kelola Keuangan Pemerintah Daerah Yang Sesuai Kaidah Perundangan	Kualitas	Persentase belanja transfer dan belanja tidak terduga yang tersusun tepat waktu	100%
			Kualitas	Persentase evaluasi APBD kabupaten/kota tepat waktu	100%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya kualitas pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	Kualitas	Persentase tingkat pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100 %
3	Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah Indikator : Indeks Manajemen Risiko	Meningkatnya kualitas perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah	Kualitas	Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100 %
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: fast respon dan cekatan
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: disiplin dan berintegritas tinggi
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: berkompeten meningkatkan kualitas diri
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: saling menghargai antar sesama, dan bertanggung jawab terhadap bawahan
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: ideal dan loyal
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: kreatif dan berinovasi dalam menjalakan tugas bekerja
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: selalu ikut berkontribusi dalam hal apapun pada setiap sub bagian di sekretariat bpkad

SEMARANG, 2 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

RUDI NUGROHO , SE.,M.M.
197005241996031003

Pejabat Penilai Kinerja

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH BPKAD

SLAMET , AK
196602151986031001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan Pegawai yang memahami terkait perencanaan OPD
2.	Dukungan Pegawai yang memahami terkait Umum dan Kepegawaian
3.	Dukungan Pegawai yang memahami terkait Ketatalaksanaan OPD
4.	Dukungan Pegawai yang memahami terkait Laporan Keuangan
5.	Dukungan Pegawai yang memahami terkait Perencanaan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat
2.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah
KONSEKUENSI	
1.	Jika tata kelola pemanfaatan aset daerah yang tidak sesuai kaidah perundangan mengakibatkan aset Pemerintah Provinsi Jawa Tengah tidak tercatat di KIB
2.	Jika tata Kelola organisasi perangkat daerah baik akan berpengaruh pada meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah

Pegawai yang Dinilai

RUDI NUGROHO , SE.,M.M.
197005241996031003

SEMARANG, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

SLAMET , AK
196602151986031001